



Kees van der Meer

“Sociaal ondernemen voelt goed”

Kees van der Meer startte in 2011 met KVDM, een bedrijf actief in grond-, weg- en waterbouw. Inmiddels heeft hij zo'n dertig medewerkers in dienst. “Als je iedereen meetelt, dus ook de tijdelijke krachten, zijn er dagelijks wel 55 mensen bezig met de realisatie van onze projecten. Daaronder zijn verschillende krachten die bij KVDM terecht zijn gekomen via het WerkgeversServicepunt van de Arbeidsmarkt-regio Zuid-Holland Centraal.”

KVDM is bewust bezig met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. “Wij kiezen voor een duurzame bedrijfsvoering. Zowel bij economische als bij maatschappelijke beslissingen speelt dit een rol en ‘sociaal ondernemen’ hoort er voor mij vanzelfsprekend bij. Daarvoor hoeft je commerciële doelstellingen niet los te laten”, vertelt Kees van der Meer.

Vijf jaar geleden werd Van der Meer voor het eerst benaderd door Arno Valkenburg, accountmanager van het WerkgeversServicepunt. Sindsdien onderhouden de heren regelmatig contact. In de loop van de tijd zijn er al zeker twintig arbeidskrachten via het WSP bij KVDM tewerk gesteld. “Als ik een vacature heb, informeer ik bij het WSP of ze een geschikte kandidaat voor mij hebben. Maar ook als er geen concrete vacature is, word ik wel gebeld over een kandidaat. We hebben veel werk en vaak kan ik wel iemand plaatsen bij een van de projecten die wij uitvoeren voor verschillende gemeentes, waterschappen en andere



opdrachtgevers. Doordat Arno mijn bedrijf goed kent, kan hij goed inschatten wat voor mensen wij kunnen gebruiken.”

IEDEREEN VERDIENT EEN KANS

“Veelal gaat het om wat oudere werknemers. Vijftigplussers komen niet meer zo makkelijk aan een baan, maar ze hebben wel een vak geleerd en beschikken over de nodige ervaring. In de praktijk blijkt de mix van oudere en jongere werknemers uitstekend te werken. Ook andere kandidaten met wat men ‘een afstand tot de arbeidsmarkt’ noemt, geef ik graag een kans binnen mijn bedrijf. Ik wil mijn medewerkers meegeven dat er ruimte is voor iedereen, dat je juist met een gevarieerde samenstelling een ijzersterk team kunt vormen en dat iedereen gewaardeerd moet worden om zijn eigen kwaliteiten”, vervolgt Van der Meer. “Sommige krachten die via het WSP zijn binnengekomen, stromen na een tijdje door naar een andere werkgever. Soms zijn ze zo goed dat ik ze niet meer kwijt wil en helaas is er ook weleens een teleurstellende situatie. Daar wil ik best eerlijk in zijn. Toch verdient iedereen een kans. Het is fijn dat het WSP begeleidt en dat je gebruik kunt maken van gemeentelijke regelingen zoals bijvoorbeeld een proefplaatsing.

Ik heb zelf trouwens ook baat bij die arbeidsbemiddeling door het WSP: het is tegenwoordig tenslotte helemaal niet makkelijk om aan personeel te komen. Welbeschouwd is er

bij een geslaagde plaatsing sprake van een win-win-winsituatie: het is positief voor zowel de werkzoekende, het bedrijf als de gemeente.”

Ook als erkend leerbedrijf levert KVDM een maatschappelijke bijdrage en tijdens ‘On Stage’, het jaarlijkse beroepenfeest voor VMBO-leerlingen, zet KVDM zich in om jongeren te interesseren voor het werk in de grond-, weg- en waterbouw.

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT

Wil je als bedrijf in aanmerking komen voor opdrachten van overheidsinstellingen, dan moet je vaak voldoen aan bepaalde eisen op het gebied van ‘Social Return of Investment’. “Omdat ik uit overtuiging al sociaal ondernem, is het voldoen aan deze eisen voor KVDM nooit een probleem. Aan andere ondernemers zou ik de tip willen geven om ook binnen hun bedrijf mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven. Kijk niet naar hun beperkingen, maar naar hun vaardigheden en geef ze het vertrouwen. Neem die drempel en laat je verrassen door het talent dat in deze groep aanwezig is”, besluit Kees, die ook het SEBO-certificaat voor Sociaal Economisch Betrokken Ondernemen van de gemeente Zoetermeer in bezit heeft. “Zou je dan een opdracht voor een overheidsinstelling binnen willen halen, dan voldoe je al aan de SROI-eisen. Dat is veel gemakkelijker dan wanneer je dat achteraf nog zou moeten realiseren.”

Tijdens het minisymposium over Sociaal Ondernemen dat binnenkort door WSP Zuid-Holland Centraal georganiseerd wordt, deelt Kees van der Meer graag zijn ervaringen met andere ondernemers.



Kees van der Meer stelt op woensdag 13 november a.s. zijn bedrijfsruimte aan de Jan van der Heydenstraat 12 in Bleiswijk beschikbaar voor het minisymposium over Sociaal Ondernemen dat wordt georganiseerd door het WerkgeversServicepunt van de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal.